

POLÍTICA DE DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN DIGEVO

En DIGEVO, nos comprometemos a fomentar un trato respetuoso, cercano, digno y de confianza para todas las personas. Rechazamos categóricamente la discriminación arbitraria basada en el sexo, la edad, el color, el estado civil, la opinión política, el género, la orientación sexual, la religión, la discapacidad, el grupo étnico, la nacionalidad u otras condiciones y opciones.

OBJETIVO

El propósito de esta política es dar a conocer las acciones y compromisos que DIGEVO asumirá para crear un entorno laboral más equitativo, diverso y fundamentado en la igualdad de género. Nuestro enfoque se centrará en promover la inclusión, la diversidad y la no discriminación. Nos comprometemos a valorar la diversidad, reconociendo la singularidad de cada colaborador/a y crear ambientes laborales inclusivos y responsables. Buscamos incorporar una fuerza laboral diversa que comprenda las necesidades de nuestros diversos clientes.

En DIGEVO, consideramos la diversidad como un valor fundamental. Cuando se abraza plenamente, enriquece nuestra perspectiva y estimula la creatividad e innovación. Creemos que cuando las personas pueden expresarse auténticamente en el entorno laboral, ofrecen su máximo potencial y la empresa se fortalece.

ACCIONES

1. **Mentoría:** Realizamos dos sesiones de mentoría dirigidas por nuestros líderes. Estas sesiones tienen como objetivo apoyar y guiar el desarrollo profesional de las mujeres en la empresa, asegurando que tengan modelos a seguir y acceso a consejería estratégica.
2. **Sensibilización:** En nuestra empresa, creemos firmemente que la diversidad es nuestra mayor fortaleza. Como parte de nuestra cultura inclusiva, hemos implementado una serie de iniciativas para sensibilizar a nuestros colaboradores sobre la diversidad sexual, la diversidad de edades y la lucha contra la discriminación, mediante charlas con especialistas.
3. **Coaching Profesional:** Buscamos fortalecer las habilidades blandas y de liderazgo a través de programas diseñados para preparar a todos los empleados para roles futuros. Nos enfocamos especialmente en asegurar que las mujeres puedan destacar como líderes en el sector tecnológico.
4. **Flexibilidad Laboral:** Fomentamos un equilibrio saludable entre la vida personal y profesional mediante políticas de trabajo flexibles. Estas políticas son especialmente útiles para quienes tienen responsabilidades familiares, facilitando así una mayor inclusión y retención del talento femenino.
5. **Compromiso con la Igualdad de Género:** Nuestra política de diversidad e inclusión no es solo un conjunto de directrices, sino una declaración de nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo y equitativo. Creemos firmemente que la diversidad de género no solo es una cuestión de justicia social, sino también una estrategia esencial para el éxito empresarial en el ámbito global y digital.
6. **Prevención y Sanción del Hostigamiento Laboral y Acoso Sexual:** Hemos establecido canales confidenciales que permiten a los colaboradores presentar sus inquietudes y denuncias. Estos canales garantizan que todas las solicitudes se analicen de manera confidencial y se tomen las medidas adecuadas para abordar cualquier situación de hostigamiento, acoso o discriminación en el lugar de trabajo.
Creemos firmemente que esta línea de acción mejora la calidad de vida de nuestros equipos y comunidad, y nos permite ofrecer soluciones tecnológicas excepcionales para el desarrollo de nuestros negocios y la sociedad.

COMPROMISO DE DIGEVO

En DIGEVO, nos comprometemos a actuar siempre conforme a las normas vigentes de inclusión y desarrollo sostenible de personas y comunidades. Para lograrlo, tomaremos todas las precauciones necesarias para garantizar condiciones de trabajo enriquecedoras y respetar la dignidad humana. Eliminaremos cualquier trato prepotente, irrespetuoso o discriminatorio entre personas.

Nuestro compromiso incluye las siguientes acciones:

1. **Incorporación Proactiva de Talentos Diversos:** Buscaremos activamente a los mejores talentos, valorando la diversidad de perspectivas y composición en nuestros equipos.
2. **Equidad de Género:** Trabajaremos para aumentar la representación femenina en nuestros equipos, especialmente en posiciones de liderazgo, reduciendo la brecha entre porcentajes de mujeres y hombres en la empresa.
3. **Desarrollo Basado en Mérito:** Garantizaremos que el desarrollo profesional y el acceso a capacitación se basen en el mérito y criterios uniformes, sin discriminación arbitraria.
4. **Equilibrio entre Vida Personal y Profesional:** Protegeremos la opción de paternidad y maternidad, biológica o adoptiva. Identificaremos y desarrollaremos formas de flexibilidad para conciliar responsabilidades laborales con familiares, promoviendo un equilibrio saludable entre la vida y el trabajo.
5. **Prevención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Laboral o Sexual:** Estableceremos canales confidenciales de comunicación para denunciar conductas inaceptables que atenten contra la dignidad o creen un entorno intimidatorio, hostil, degradante u ofensivo. Cualquier persona, incluidos terceros, podrá presentar reclamos por escrito ante el Gerente de Talento y/o Finanzas.
6. **Investigación y Acción:** Velaremos para que no se produzcan situaciones de discriminación o acoso. Adoptaremos medidas de resguardo o intervención según la gravedad de los hechos. En caso de denuncia, DIGEVO iniciará una investigación interna o remitirá los antecedentes a la Inspección del Trabajo.

PROCESOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En DIGEVO, nos comprometemos a implementar procesos que fomenten la diversidad, la equidad y la inclusión en nuestro entorno laboral. A continuación, detallamos las acciones que llevaremos a cabo:

1. **Reclutamiento y Selección Basados en Evidencia:** Garantizaremos que nuestros procesos de reclutamiento y selección sean objetivos, libres de sesgos y discriminación arbitraria. Buscaremos candidatos basándonos en méritos y capacidades.
2. **Adaptaciones y Ajustes en el Trabajo:** Acogeremos y abordaremos los requerimientos de adaptaciones, modificaciones o ajustes en los puestos de trabajo para los miembros del equipo con necesidades especiales: por ejemplo, discapacidades. Queremos brindar un entorno laboral adecuado y enriquecedor para todos.
3. **Comunicación y Cultura Inclusiva:** Utilizaremos canales de comunicación para promover la confianza y el diálogo. Buscaremos proactivamente crear una cultura y un ambiente de trabajo inclusivo.

4. **Facilitaremos el acceso a recursos y capacitaciones especiales en temas de diversidad e inclusión.**
5. **Acceso Transparente a la Información:** Promoveremos y facilitaremos el acceso fluido, abierto, transparente y respetuoso a la información relevante para todos los colaboradores.
6. **Indicadores Estratégicos:** Definiremos indicadores estratégicos para gestionar adecuadamente la diversidad en nuestra organización. Estos indicadores serán informados y monitoreados periódicamente por el equipo de Talento y el Directorio.